

Comunicación sobre el Involucramiento 2021-2023

Basado en el Modelo de gestión de
Pacto Global de Naciones Unidas

Punto  ESG

Índice de contenidos

1. PROFUNDIZAR EL COMPROMISO EN LA DÉCADA DE LA ACCIÓN	3
2. UN EQUIPO QUE IMPULSA EL CAMBIO	4
2.1.1. Nuestro equipo	4
2.1.2. Empresas con las que creamos valor	4
2.1.3. Queremos impulsar el cambio	4
3. CÓMO GENERAMOS VALOR	4
3.1.1. Somos expertos	4
3.1.2. Soluciones	4
3.1.3. Metodología de trabajo	4
3.2. Difusión en medios de comunicación	6
3.2.1. Noticias Sustentables	6
4. 19 AÑOS DE COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL EN ARGENTINA	6
4.1. Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible	6
4.1.1. Hoja de ruta: Nuestros temas estratégicos ESG	6
4.2. Avance en el compromiso con los 10 principios de Pacto Global de Naciones Unidas	6
4.2.1. Derechos Humanos	6
4.2.2. Estándares Laborales	7
4.2.3. Medio Ambiente	7
4.2.4. Anticorrupción	7
5. CONTACTO	7

1. PROFUNDIZAR EL COMPROMISO EN LA DÉCADA DE LA ACCIÓN

Acercándonos a la fecha de cumplimiento de las Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en este momento del mundo donde todos debemos unificar nuestras voluntades y esfuerzos para reforzar las metas de mayor impacto para la comunidad, desde nuestra organización, ahora llamada Punto ESG (ex ReporteSocial) volvemos a apoyar, como cada año desde hace 19 años, y con un incansable compromiso, al Pacto Global de Naciones Unidas.

En esta nueva comunicación sobre el involucramiento con el Pacto Global describimos, para el periodo 2021/2023, las medidas adoptadas por nuestra organización para respaldar y reforzar desde nuestra contribución esta iniciativa mundial.

Desde nuestra experiencia de más de 20 años en la implementación la Gestión de Sustentabilidad Empresaria en Argentina y en otros países de Latinoamérica y desde nuestra adhesión al Pacto Global en el año 2005, reafirmamos nuestro convencimiento de que el Pacto Global de Naciones Unidas es la iniciativa más importante que tiene y haya tenido la sociedad mundial para la puesta en marcha de una gestión de sustentabilidad, de manera sencilla, con organizaciones de todo tipo y tamaño. Somos conscientes que esta es la iniciativa más contundente a nivel global que invita y promueve a la sustentabilidad de las organizaciones y planeta, a través del diálogo, la colaboración, la reflexión y la autoevaluación de las organizaciones.

Los 10 Principios del Pacto Global se presentan como lineamientos universales básicos y esenciales que debemos considerar para un futuro sostenible de nuestro planeta. Por eso, desde el inicio de nuestra organización, promovemos e implementamos estos principios en nuestro entorno y en la gestión de nuestro trabajo como impulsores y asesores de sustentabilidad.

Desde los inicios de la Red Argentina de Pacto Global, hemos participado permanentemente, ya sea como miembros de la Mesa Directiva y fuera de ella, como activos promotores, comprometidos con la difusión y aplicación de los 10 principios en las grandes empresas y en su cadena de valor, en donde hay infinitas posibilidades de aprendizaje.

Además, desde hace ya varios periodos venimos fomentando en las organizaciones con las cuales trabajamos, la implementación de lineamientos para gestionar preventivamente los Derechos Humanos tales como la herramienta WEP de ONU Mujeres y Los Derechos del Niño y Principios Empresariales de Pacto Mundial de Naciones Unidas y Save the Children.

Realmente creemos que para generar un impacto verdadero en la sociedad debemos trabajar de manera mancomunada y en alianzas con otros actores que compartan los mismos objetivos. Debido a esto, también nos comprometimos a colaborar con la Agenda para el Desarrollo Sostenible, presentada por los Estados Miembros de Naciones Unidas en 2015. En este documento detallamos nuestra contribución a estos objetivos globales.

Queremos ser parte y partícipes de un liderazgo consciente y alerta ante los cambios y desafíos que enfrentamos hoy como sociedad, y buscamos crear valor desde nuestro rol de impulsores del Pacto Global. Creemos que las buenas personas crean buenas empresas, y apostamos a eso para trabajar juntos por un futuro alentador.

Cordiales saludos y los invitamos a leer nuestra COE,

Mercedes Occhi y Luciana Dovile, Co-Fundadoras de Punto ESG

2. UN EQUIPO QUE IMPULSA EL CAMBIO

2.1.1. Nuestra visión

Este mundo en rápida transformación está reconfigurando las condiciones para la resiliencia de las personas y de las empresas. Para nosotros, ante este desafío, la clave es la generación de valor integrando los factores humanos y ambientales en los criterios de gestión de las organizaciones.

Las personas priorizan cada vez más el bienestar personal en armonía con el ambiente que habitan. Por eso vemos cómo se comprometen a cambiar hábitos y acciones en su vida diaria que vayan en esa dirección.

Con las organizaciones sucede lo mismo. Hoy las empresas que identifican y miden sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza son las más valoradas por clientes e inversores.

Naturalmente esto impulsa un cambio en la forma de hacer negocios. Es ahí donde es relevante la gestión ESG.

Environment + Social + Governance es parte de la evolución del concepto de sustentabilidad en las organizaciones.

Una gestión ESG que mida y analice riesgos e impactos económicos, sociales y de gobernanza en una organización no sólo genera compromiso y cambio real en el mundo sino que también representa una gestión de riesgos y una oportunidad de negocios y crecimiento para las empresas.

Con esa mirada global creamos Punto ESG. Una evolución natural de nuestro conocimiento con más de 20 años de experiencia acompañando a las compañías en la gestión de sus impactos. La verdadera gestión de sustentabilidad, la integración de criterios ESG y el liderazgo más humano, empático, compasivo y consciente de su entorno e impacto en el planeta llegaron para quedarse y crecer. Mejores personas hacen mejores empresas. Queremos contagiar nuestro entusiasmo y compromiso. Te invitamos a acompañarnos.

Con mucho orgullo y enorme agradecimiento hacia **ReporteSocial** por sus 20 años de trayectoria, hoy evolucionamos y nos transformamos. Desde nuestra experiencia en Iberoamérica nos expandimos al mundo para seguir impulsando las mejores prácticas de sostenibilidad y fortalecer a las personas y organizaciones en su gestión de impactos ambientales, sociales y de gobernanza.

Hace más de 20 años hablábamos de RSE, luego de sustentabilidad y sostenibilidad y hoy, de la mano de los mercados financieros, se afirman los criterios ESG como **punto** de maduración y evolución en la gestión de sustentabilidad de las organizaciones. Esto seguirá cambiando y evolucionando. Y nosotros *también*.

Hoy seguimos impulsamos la mirada de la sustentabilidad como una forma de gestión de los negocios, con la medición de criterios de triple impacto, identificando los temas reales de cada negocio y acompañando el crecimiento de organizaciones, iniciativas y lineamientos internacionales de sustentabilidad desde el año 2000 hasta la actualidad.

Realmente creemos que tenemos enormes oportunidades de transformarnos bajo la órbita del compromiso con el desarrollo sostenible. En una sociedad cada vez más comprometida con el bienestar general, las empresas son un game changer necesario para contribuir a ese cambio.

La potencia de una gestión ESG eficiente no solo genera inspiración, sino que también se convierte en una oportunidad real de crecimiento y negocio para las organizaciones. Por eso, haciendo un juego de palabras, decimos que la gestión de triple impacto siempre provoca un doble impacto positivo: en la sociedad y en el negocio en sí.

Estamos cambiando la forma de entender y gestionar el desarrollo sostenible en las empresas de todo el mundo.

Modelo de las 6 R de sustentabilidad



2.1.2. Nuestro equipo

Somos un equipo multidisciplinario de profesionales que impulsa, difunde y asesora a las organizaciones en el cambio hacia el desarrollo sostenible y la generación de valor económico, social y ambiental.

*Porque mejores personas hacen mejores empresas. Conocenos **aquí***

La diversidad está integrada a la cultura de nuestra empresa, nuestro equipo está conformado por personas de un amplio rango de experiencia y generaciones, nacionalidades y profesionales de distintas áreas.

2.1.3. Empresas con las que creamos valor

Porque creemos que juntos somos más, hemos recorrido mucho camino con varias organizaciones. Algunas de ellas son:



2.1.4. Queremos impulsar el cambio

Impulsamos el conocimiento del desarrollo sostenible en espacios clave:

- Organización aliada a los WEP's
- Miembros de la Mesa Directiva de la red Argentina de Pacto Global
- Ámbito académico, invitados como docentes en:
 - PROCARSE, Programa Ejecutivo de RSE de la Universidad de San Andrés
 - Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas - Diploma de Gestión de la Sustentabilidad en Organizaciones
 - Universidad de San Andrés, MBA del Instituto Tecnológico de Monterrey,
 - Universidad Torcuato DiTella, IAE Business School (MBA).
- 21 años en medios de comunicación Noticias Sustentables
- Contribuimos a alcanzar los ODS de Naciones Unidas
- Talleres de capacitación en GRI (CEADS y PWC) ; ISO26000 y Pacto Global (IRAM y CEADS)

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
Established by UN Women and the UN Global Compact Office

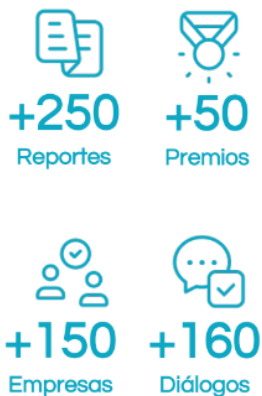


3. CÓMO GENERAMOS VALOR

3.1.1. *Somos expertos*

Trabajamos para aplicar las mejores prácticas internacionales de sustentabilidad a la cultura de cada organización. Acompañamos la transformación digital comunicando criterios ESG relevantes, inclusivos y claros en los procesos de reporte.

- Global Reporting Initiative (GRI)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Integrated Reporting Framework (IR)
- Estándares AA1000 –AccountAbility
- Pacto Global de Naciones Unidas
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres
- Principios Banca e Inversión Responsable (PBR, PRI)
- Carbon Disclosure Project (CDP)
- ScienceBased Targets (SBT)
- Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD)



3.1.2. *Soluciones*

Brindamos asesoramiento estratégico personalizado a organizaciones para que integren criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la gestión de sus negocios, siguiendo las mejores prácticas locales e internacionales.



1. Estrategia de negocio y gobierno

- Estrategia de Sustentabilidad
- Análisis de Materialidad
- Integración de la Agenda 2030 y ODS a la estrategia de negocio
- Estructura de sustentabilidad
- Código de ética y conducta
- Política ambiental
- Política de derechos humanos
- Proceso de debida diligencia en derechos humanos

2. Gestión de sustentabilidad

- Diagnóstico de Sustentabilidad
- Mapeo de riesgos y oportunidades
- Benchmarks y análisis de tendencias
- Adaptación de las mejores prácticas del sector al contexto local (estándares y certificaciones internacionales)
- Creación de KPI alineados a la estrategia de negocio
- Desempeño en índices bursátiles y rankings
- Mapeo de grupos de interés
- Análisis de cadena de valor
- Acompañamiento en desarrollo de proveedores y compras responsables
- Medición del impacto ambiental (huella de carbono, huella hídrica, análisis de ciclo de vida, indicadores ambientales GRI, entre otros)

3. Sensibilización y generación de conocimiento

- Training en últimas tendencias, buenas prácticas y casos de estudio
- Coaching liderazgo en sustentabilidad
- Asesoramiento en estándares internacionales
- Armado y coordinación de diálogos con grupos de interés
- Consultas y encuestas on line
- Comunicación interna

4. Reportes ESG, de sustentabilidad e Integrados

- Proceso de elaboración de reportes

- Estándares y lineamientos internacionales
- Detección de oportunidades de mejora
- Comunicación para el Progreso (COP Pacto Global)

5. Finanzas sostenibles

- Research y gestión de riesgos ESG
- Integración de factores ESG al proceso de inversión
- Análisis de eventos
- Inversión de impacto
- Alineación con lineamientos y regulaciones (SASB, PRI, PBR, UNEP FI, etc)
- Marco y proceso de emisión de bonos sostenibles
- Principios de Bonos verdes & Sostenibles de ICMA

8. Comunicación y reputación

- Mapeo de medios, rankings, eventos y premios
- Estrategia de comunicación interna y externa
- Presentación a premios
- Generación de networking
- Gacetillas de prensa
- Position paper en sustentabilidad

9. Diseño y soluciones digitales

- Reportes digitales (diseño responsive, interactivo y simple)
- Videos y animaciones como resumen de gestión
- Piezas digitales para redes sociales
- Activación en redes sociales
- Análisis de performance digital
- Comunicación interna y externa
- Producciones fotográficas

3.1.3. Metodología de trabajo

Trabajamos para impulsar la gestión y conocimiento de las mejores prácticas e innovadoras soluciones, para guiar a las organizaciones en la incorporación de criterios ESG.

A través de un proceso de trabajo progresivo, sistematizado y de mejora continua, transversal a todo el negocio, identificamos las fortalezas y oportunidades de mejora, buscando la mejor opción para avanzar en el proceso de gestión ESG.



3.2. Difusión en medios de comunicación

3.2.1. Noticias Sustentables

Desde el 2004 promoviendo el conocimiento y las mejores prácticas del desarrollo sostenible en Argentina y el mundo.

Con nuestro programa de radio "Noticias Sustentables", buscamos dar a conocer a la sociedad y la opinión pública en general, el alcance y la cultura de sustentabilidad como una herramienta de gestión empresarial.

"Noticias Sustentables" refleja el firme compromiso que tenemos de difundir a la sociedad los avances, las mejores prácticas y las tendencias del desarrollo sostenible en nuestro país y en el mundo.

- 1er Programa de radio en vivo en el país sobre Sustentabilidad
- 20 años en vivo al aire
- +5.000 reportajes
- +900 programas



Todos los martes, de 12 a 13 por la FM 91.1 Radio Amadeus
[Escuchanos](#)

4. 19 años de compromiso con el Pacto Global

4.1. Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible

4.1.1. Hoja de ruta: Nuestros temas estratégicos ASG

Tras 19 años de compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas, en 2023 realizamos una revisión de nuestros temas estratégicos ASG, analizando nuestra forma de pensar y actuar sobre la sustentabilidad, así

como nuestra cultura de trabajo y de relacionamiento con nuestros clientes. Estos temas materiales reflejan nuestra hoja de ruta o mapa de quiénes somos y a dónde queremos llegar.

ODS meta	Tema material ASG	Definición	Principios Pacto Global
AMBIENTAL			
12,5 13,3	1. Reducción del impacto ambiental	Trabajamos con conciencia por la reducción del impacto ambiental cotidiano en nuestras vidas. Promovemos y generamos asesoramiento sobre las mejores prácticas ambientales en las empresas con las que trabajamos según su industria.	(Principios 7, 8 y 9)
SOCIAL			
4,7 12,6 12,8 17,16 17,17	2. Resiliencia humana y promoción del desarrollo sostenible	Queremos impulsar a las personas a construir empresas resilientes y sólidas que se adapten a los cambios permanentes del mundo y del contexto y puedan ser resilientes tanto internamente como con la sociedad en la que participan. Por eso trabajamos identificando los temas críticos y sensibles para su negocio, orientándose para abordar los desafíos que amenazan el desarrollo sostenible.	(Principios 1 al 10)
5,5 10,2 16,2 17,17	3. Respeto y promoción de los derechos humanos	Promovemos el respeto por los derechos humanos dentro de nuestra compañía y hacia nuestros clientes, generando conciencia del respeto necesario a la vida y a la integridad de las personas, e impulsando hábitos de vida saludable y respetuosos en todo sentido.	(Principios 1 al 6)
3.4 4,7 5,5 4,3 8,6 8,8	4. Bienestar y crecimiento integral de nuestro equipo	Promovemos un ambiente laboral sano, feliz, implementando prácticas saludables, flexibilidad horaria, balance de vida personal y laboral, trabajo en equipo, entre otros. Las personas son lo primero, entendemos que con buenas personas creamos buenas empresas. Por eso nos enfocamos ante todo en el desarrollo humano de quienes forman parte de nuestro equipo. Entendemos que el trabajo es parte de la evolución personal y un pilar fundamental en la dignidad humana. Por eso acompañamos el proceso de crecimiento personal y profesional de nuestra gente. Queremos que día a día sean felices en todo lo que hacen	(Principio 1 al 6)
4.4	5. Formación e impulso del equipo de trabajo	Una de nuestras claves es el constante seguimiento de las tendencias de sustentabilidad en aspectos sociales, económicos y ambientales. Estamos al tanto de las nuevas prácticas, metodologías, lineamientos internacionales, a través del estudio permanente y la participación en webinars, conferencias, cursos, entre otros.	(Principio 1 al 6)

		<p>Creamos desde nuestros inicios en el año 2005 un espacio para formar e impulsar a jóvenes comprometidos con el desarrollo sostenible de la sociedad. Muchos grandes profesionales de hoy, se han formado y capacitado en Punto ESG (ex ReporteSocial). Por eso nos reconocemos como un semillero de jóvenes talentos, orientando su desarrollo personal, profesional y el aprendizaje tanto de su espíritu emprendedor como de liderazgo</p>	
GOBERNANZA EMPRESARIAL			
12,6 16,6	6. Transparencia e integridad	<p>Nos aseguramos de contar con un comportamiento ético e íntegro en nuestras prácticas y ponemos foco en la prevención de los conflictos de interés.</p> <p>Somos transparentes en nuestra realidad cotidiana respecto a la relación tanto con nuestros clientes como con nuestros grupos de interés.</p> <p>Respetamos la confidencialidad de los datos de nuestros clientes.</p>	(Principio 1,2 y 10)
16,6 16.7	7. Relación y fidelización de nuestros clientes	<p>Ante todo, brindamos confidencialidad, incluyendo la resolución de las necesidades de los clientes de forma personalizada y eficiente. Cultivamos relaciones sólidas y duraderas, y acompañamos a nuestros clientes en todo su proceso de inicio y maduración en la gestión ASG, enfocándonos en aquellos aspectos en los que podemos generar valor e impulsar un cambio positivo en su gestión-</p>	(Principios 1, 2, 6 y 10)
12,6 17,19	8. Innovación en los procesos	<p>Innovamos constantemente en el desarrollo de servicios y procesos para integrar soluciones actuales a los principales problemas ASG y creando permanentemente nuevas formas de aplicar los lineamientos y metodologías de sustentabilidad buscando siempre la mejora continua y la creación de valor para la empresa y la sociedad.</p>	(Principio 1 al 10)
17,16 17,17	9. Alianzas estratégicas	<p>En todos los aspectos trabajamos en alianzas con diversas entidades y cámaras para la promoción de intercambio de conocimiento, generando un efecto dominó que buscamos para la promoción de una conciencia y cultura de sustentabilidad en el amplio sentido.</p>	(Principio 1 al 10)

4.2. Avance en el compromiso con los 10 principios de Pacto Global de Naciones Unidas

4.2.1. Derechos Humanos

En Punto ESG estamos firmemente comprometidos a **respetar y promover** los Derechos Humanos establecidos por la Carta Internacional de los Derechos Humanos. Entendiendo que estos son iguales e inalienables para toda la humanidad reafirmamos con seguridad que nos comprometemos a no vulnerar ni ser cómplices de los abusos hacia los Derechos Humanos.

Buscamos poner fin a todas las formas de discriminación desde nuestra área de trabajo y asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública, tanto dentro de nuestra organización como en nuestras esferas de influencia.

Acompañamos a nuestros clientes en los procesos para comprender, promover, respetar, remediar los Derechos Humanos y sus principios universales en su industria. Mediante de la adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres y a través de nuestro activo compromiso con la incorporación de los Derechos de Niños y Niñas en la gestión de las organizaciones nos empeñamos en promover y aplicar políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible y buscamos poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia contra los niños.

Principales resultados de la implementación de los principios sobre Derechos Humanos

Respetamos y promovemos la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. Esto se ve reflejado en la diversidad de edades, profesiones y lugares de procedencia que conforman nuestro grupo.

Al promover la igualdad en todo sentido dentro y fuera de nuestra organización, en este período no tuvimos conflictos o denuncias por vulneración o complicidad de violación hacia los Derechos Humanos.

Estamos en proceso de elaboración de nuestra Política de respeto de los Derechos Humanos. Esto nos permitirá contar con un protocolo de acción, en línea con estándares internacionales, en caso de presentarse una violación a derechos humanos dentro de nuestra organización.

En nuestro programa de radio, realizamos constantemente entrevistas sobre la temática con empresas y organizaciones especializadas y damos a conocer los avances en la materia.

Somos participantes activos de la mesa de trabajo de Derechos Humanos del Pacto Global

Con nuestros clientes, impulsamos la elaboración de una política de DDHH; trabajamos en autoevaluaciones e indicadores para comprender el alcance y realizar un seguimiento del tema en la empresa y llevamos a cabo distintos talleres sobre derechos humanos y mesas de diálogo.

4.2.2. Estándares Laborales

Desde los inicios de Punto ESG, nos comprometimos a respetar los derechos laborales de nuestros colaboradores, apoyando los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la

negociación colectiva. Promovemos un ambiente laboral sano, con flexibilidad horaria, balance de vida personal y laboral, porque creemos que *un equipo sano y feliz es un equipo productivo y eficiente*.

No toleramos ninguna forma de trabajo forzoso y/u obligatorio tanto dentro como fuera de nuestra organización, por eso instamos a nuestros clientes a mantener un riguroso control para que sus cadenas de valor no conlleven prácticas que impliquen trabajo forzoso y/u obligatorio. Asimismo, nuestras políticas y procedimientos buscan, constantemente, proteger los derechos del niño. En esta línea, apoyamos la abolición de cualquier forma de trabajo infantil.

En Punto ESG creemos en la eliminación de cualquier forma de discriminación en materia de empleo y ocupación. Por eso, promovemos la inclusión y empoderamiento de mujeres y no discriminamos por género, nacionalidad, edad o discapacidad.

Principales resultados de la implementación de los principios sobre Derechos Laborales

Un semillero de Jóvenes Talentos

En nuestra organización damos espacio a jóvenes inquietos, proactivos, preocupados por el futuro del mundo y comprometidos con impulsar el cambio. Con el programa ***“We Challenge You”*** en convenio con la Universidad de San Andrés y programa CASA Argentina (*Harvard University*), con el cual recibimos estudiantes enriqueciendo su intercambio cultural y experiencia educativa.

Facilitamos la formación de todo nuestro equipo a través de la participación de webinars, conferencias y cursos con certificación. De esta forma, buscamos guiarlos en el compromiso con un mundo más sostenible y crear, además, una fuente de primer empleo, permitiendo el acceso igualitario a una formación de calidad en el ámbito sustentable y sobre todo aspirando a ser un semillero de formación de jóvenes profesionales.

Bienestar y felicidad de nuestro equipo

Continuamos implementando el programa *“Be the Rat”* que anima a nuestros colaboradores a que puedan tomarse un día libre para realizar alguna actividad recreativa, promoviendo así el bienestar físico y emocional.

Desde el 2020 se implementa al 100% la modalidad de *home office*. Brindamos a todos nuestros colaboradores insumos de oficina (computadoras, sillas ergonómicas y periféricos) para facilitar el trabajo desde el hogar.

Un tema esencial para nosotros es la felicidad y bienestar emocional de nuestro equipo, por eso promovemos la autogestión de los horarios laborales, así como la flexibilidad horaria. *Además, fomentamos el bienestar físico con la Pausa Activa.*

4.2.3. Medio Ambiente

Creemos firmemente que apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales resulta crucial hoy en día.

Desde nuestros inicios, continuamente alentamos a las empresas con las que trabajamos a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes. Internamente, adoptamos y promovemos prácticas de reducción de derechos mediante actividades de reducción, reciclado y reutilización.

Resultados de la implementación de los principios sobre Medio Ambiente

Uso responsable de los recursos y cuidado del medioambiente

Fomentamos el uso responsable de plásticos de un solo uso y con carteleras en los espacios de trabajo, también brindamos a nuestros colaboradores contenedores de basura de colores especialmente para el reciclado y separación de residuos.

Participamos de talleres de compostaje y huerta orgánica para generar conciencia sobre el medioambiente y lo que consumen nuestras familias.

Priorizamos el traslado en bicicleta, no sólo para la reducción de emisiones, también para promover buenos hábitos saludables y utilizamos medios de transporte cuya huella de carbono es compensada **(Cabify) - Movilidad sostenible.**

Además, procuramos el consumo responsable y eficiente de los recursos y la energía en nuestras oficinas, hogares y operaciones. De esta forma, contribuimos a mejorar la educación respecto de los efectos que producen nuestras acciones para el cambio climático.

Educación y promoción del Desarrollo Sostenible

Fomentamos la educación y promoción del Desarrollo Sostenible en el ámbito académico a través de la docencia en distintas universidades como la *Universidad de San Andrés* y la *Catedra del Pacto Global*, , a través de cursos y capacitaciones para distintas audiencias. Asimismo, mediante nuestro programa de Radio “*Noticias RSE*”, generamos un impacto positivo y significativo en educación de temas de Sustentabilidad.

De esta forma, contribuimos a que todas las personas adquieran nuevos conocimientos y competencias sobre el Desarrollo Sostenible.

4.2.4. Anticorrupción

Reafirmando la transparencia de nuestra organización, trabajamos para promover la lucha contra todas las formas de corrupción.

- Priorizamos la transparencia dentro de nuestra organización y la promovemos con nuestros clientes,
- Priorizamos el comportamiento ético e íntegro de nuestras prácticas, buscamos generar un aporte de conocimiento, medición y rendición de cuentas de acciones por la lucha contra la corrupción y el soborno en todas sus formas en las organizaciones que acompañamos.

Resultados de la implementación de los principios sobre Lucha contra la corrupción en el período

En Diciembre de 2023 presentamos nuestra tercera Comunicación sobre el Involucramiento (COE)

Acompañamos el proceso de Rendición de Cuentas anual de casi 300 empresas desde el año 2005.

Acompañamos a las empresas en la elaboración y carga de la nueva comunicación del progreso (COP)

Realizamos capacitaciones sobre Estándares internacionales de Reporting y Pacto Global de Naciones Unidas entre el período 2021/ 2023

5. CONTACTO

Web	puntoesg.com
Contacto	info@puntoesg.com
Linkedin	PuntoESG -Sustainability & ESG